

Утверждаю: Директор МБОУ «СОШ № 9
Имени Героя РФ Медведева С.Ю.»

Приказ №130/1 от 30.12.2018

**План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников
МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева С. Ю.»**

на 2019 год

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева Сергея Юрьевича» разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898, планом мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общего образования Алтайского края (приказ Министерства образования и науки Алтайского края от 29.12.2018 № 1837). План мероприятий включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог

Цель: Обеспечение перехода образовательных учреждений общего образования на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательного учреждения и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;
- повышение профессионального уровня педагогических работников образовательного учреждения в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетентности педагогических работников;

- обобщение и презентация лучшей практики образовательных учреждений по подготовке к внедрению профстандарта «Педагог»

Индикаторы:

- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом - 98,8%;

- доля педагогов системы общего образования, реализующих мероприятия индивидуального развития, направленных на повышение их профессионального уровня, устранение дефицитов профессиональной компетентности — 100%.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Актуализация приказа, закрепляющего ответственность специалиста за работу по подготовке образовательных учреждений по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта	Февраль 2019	С.В. Чернышева	Приказ о реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации
2.	Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений	Январь-февраль 2019	Н.А.Чумерина	База данных о запросах в области повышения квалификации
3.	Формирование плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений	Март 2019	Н.А.Чумерина	План повышения квалификации и педагогических и руководящих работников
4.	Проведение промежуточного мониторинга повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений	Май, декабрь 2019	Н.А.Чумерина	Мониторинг повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений
5.	Организация методической работы, направленной на повышение профессионального уровня педагогических работников с целью ликвидации дефицита компетенций педагогических работников: - обучающие предметные, тематические семинары, -семинары муниципальных методических объединений; -стажерские практики; -мастер-классы, педагогические мастерские	В течение года	С.В.Чернышева, руководители МО: Е.В.Минсафина О.А.Шепталкина Н.В. Солодянкина	Повышение профессионального уровня педагогических и руководящих работников МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева С.Ю.»

6.	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством проведения мастер-классов, заседаний МО, заседаний творческих групп	В течение года	С.В. Чернышева	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей)
7.	Рассмотрение вопросов внедрения профессионального стандарта. Рассмотрение итогов работы по реализации дифференцированной программы развития профессионального уровня педагогов с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенции	В течении года 1 раз в год	С.В.Чернышева	Протоколы МО, МС
8	Изучение практик работы образовательных учреждений по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта (рамках научно-практической конференции по оценке качества образования)	В течение года	С.В.Чернышева	Участие в работе секции в рамках научно-практической конференции, муниципальных конференций

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева Сергея Юрьевича» эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

- продолжить работу по заключению эффективных контрактов с вновь назначенными руководящими и педагогическими работниками;
- обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

- выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
- доля заключенных эффективных контрактов с руководящими и педагогическими работниками - 100%.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Организация работы с руководящими педагогическими работниками по оплате труда	В течение года	С.А.Севодина	Тарификация, приказы
2	Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями и педагогическими работниками	В течение года	С.А.Севодина	Заключенные трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора (100%)
3	Осуществление контроля за обеспечением информационной открытости образовательного учреждения	В течение года	С.А.Севодина	Соблюдение Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ст.29)

III. Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

- создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;
- информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

- сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;
- увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева Сергея Юрьевича» в начале учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
<p>Раздел 1. Участие в конкурсах профессионального мастерства для разных категорий педагогических работников, проведение профессиональных конкурсов на муниципальном уровне.</p> <p>Цель стимулирование педагогов образовательных учреждений к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога</p>				
1.1.	Участие педагогических работников в: конкурсах лучших педагогических работников краевых, государственных и муниципальных образовательных организаций;	1 полугодие 2019	С.В. Чернышева	Стимулирование педагогов образовательного учреждения к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
1.2.	Участие в VI городском Фестивале педагогического мастерства «От призвания к признанию»: в конкурсах «Учитель года», «Педагогический дебют», «Классный руководитель года»	Октябрь-ноябрь 2019	С.В. Чернышева	(Приказ Министерства о награждении победителей в конкурсе, распоряжение Администрации края о утверждении списка победителей, Приказ МКУ «Управление образования Администрации города Бийска»)
1.3.	Участие в региональном этапе Всероссийского конкурса работ в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	1 полугодие 2019	С.В. Чернышева Н.А.Чумерина Руководители МО	
1.4	Участие в профессиональных сообществах педагогов России, образовательных платформах	В течение года	С.В. Чернышева Руководители МО	

1.5.	Организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню учителя	Октябрь 2019	Н.А. Чумерина	Популяризация профессии учителя, чествование лучших работников образования
1.6.	Пополнение банка данных передовых педагогов МБОУ «СОШ № 9 имени Героя Российской Федерации Медведева С.Ю.»	В течение года	С.В. Чернышева Руководители ШМО	База данных передовых педагогов
1.7	Участие в профессиональных сообществах (Ассоциация молодых педагогов» и др.)	В течение года	С.В. Чернышева	

Раздел 2. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений

Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии

2.1	<p>Популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, классные часы с участием ветеранов педагогического труда, поздравления, праздничные концерты («День учителя», «День добра и уважения», «8 Марта», «День Победы»); мастер-классов, реализующих индивидуальное развитие педагога (предметные декады как средства развития индивидуальности личности, день открытых дверей); работа предметных методических объединений с молодыми специалистами (реализация темы по самообразованию, декада успехов молодого специалиста (январь), выставка методических и дидактических материалов, разработанных молодыми специалистами)</p>	<p>В течение года</p> <p>ноябрь, декабрь, январь, апрель</p>	<p>С.В. Чернышева Руководители ШМО: Шепталина О.А. Минсафина Е.В., Солодянкина Н.В.</p>	<p>Популяризация деятельности передовых педагогов образовательной организации, профессии педагога в учительской среде</p>
-----	---	--	---	---

2.2.	Участие педагогических работников в вебинарах, краевых проектах («Мобильный педагог», «Университет» и др.)	В течение года	С.В. Чернышева Руководители ШМО	
2.3.	Участие молодых педагогов в Молодежных профессиональных педагогических играх в Алтайском крае	1 полугодие 2019	С.В. Чернышева.	

Раздел 3. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии

3.1.	Участие в интернет-акции ко Дню учителя «Поздравь своего учителя» (Лучшие поздравления на сайте Министерства образования и науки Алтайского края, в краевых СМИ)	Сентябрь-октябрь 2019	Н.А.Чумерина	Повышение престижа профессии педагога в общественной
3.2.	Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальных сайте учреждения, в муниципальной газете «Наш Бийск», размещение баннеров: -о победителях конкурсов профессионального мастерства; -о реализации мер социальной поддержки учителей; -о молодых специалистах (персоналии);	В течение года	Руководители ШМО	Статьи в средствах массовой информации. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами

Раздел 4. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников

Цель: Оказание социальной поддержки молодым специалистам. Повышение привлекательности профессии педагога

4.1.	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных учреждениях на 2019-2021 годы	В течение года	С.А.Севодина	Оказание социальной и методической поддержки молодым специалистам. Повышение привлекательности профессии педагога
4.2.	Единовременная выплата молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательное учреждение в год окончания учреждения профессионального образования	1 полугодие 2019	С.А.Севодина	

