

**Примерная дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
«МБОУ «СОШ № 9 имени Героя РФ Медведева С.Ю.»»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых. 	<p>Июнь</p> <p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p>	<p>Зам. директора по УВР Чернышева С.В.</p> <p>Зам. директора по УВР Солодянкина Н.В.</p>
2.	Формирование банка наставляемых	<p>Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных</p>	Сентябрь	Зам. директора по УВР Чернышева С.В.

		данных.		
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь	Зам. директора по УВР Чернышева С.В.
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников—«установочные сессии» наставников.	Сентябрь В течении года	Зам. директора по УВР Солодянкина Н.В., Чернышева С.В., руководители МО
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не	Сентябрь Октябрь В течение года	Зам. директора по УВР Солодянкина Н.В., Чернышева С.В.

		сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В течение года</p> <p>В соответствии с персонализированной программой наставничества (по плану)</p>	<p>Зам. директора по УВР Солодянкина Н.В., Чернышева С.В</p>